

Assemblée générale Paxion 2022, procès-verbal

Samedi 29 octobre, de 09h00 à 11h00, Zoom

Direction : Sara Michalik, présidente de Paxion
Le procès-verbal : Neriman Hani
l'interprétation : Mirjam Grob
Annexe séparée : Liste de présence et excuses

Ordre du jour

1. Accueil, points administratifs

Nous constatons que toutes les personnes connectées sont membres de Paxion.

2. Bienvenue : Sara Michalik, présidente

Sara Michalik salue les participants et souhaite la bienvenue à tous. Elle présente les membres du comité et les conseillers présents.

Sara Michalik souligne qu'il est important de lancer rapidement le projet ComPaxion. Les réfugiés récemment arrivés d'Ukraine ont également besoin de ce soutien et notre counseling à bas seuil sera une bonne offre.

3. Élection des scrutateur-e-s et de la secrétaire

Nombre de membres : 18
Cecilia Ben Salah est élue à l'unanimité comme scrutatrice.
Neriman Hani est élue à l'unanimité secrétaire de séance.

4. Approbation de l'ordre du jour

L'invitation à l'assemblée générale a été envoyée dans les délais. Aucune demande de modification n'a été reçue avant l'assemblée. L'ordre du jour est approuvé à l'unanimité.

5. Approbation du procès-verbal de l'AG 2021

Le procès-verbal de l'assemblée générale 2021 est approuvé à l'unanimité.

6. Rapport annuel 2021/22

Le rapport annuel est disponible sur le site Internet et a été envoyé aux membres avec l'invitation. Sara Michalik met en lumière les moments importants de l'année et demie écoulée. L'année 2021 a été marquée par une collaboration intensive avec la CRS du canton de Zurich. Lors de l'AG du 23 octobre 2021, nous étions très confiants de pouvoir enfin lancer notre projet en collaboration avec la CRS du canton de Zurich. Malheureusement, la CRS a mis fin à cette collaboration à la fin de l'année 2021, car elle souhaitait privilégier un autre projet au niveau national, et ce après des mois de travail et de préparation. Le comité de Paxion s'est donc retrouvé face à la question existentielle de savoir si le projet pouvait encore être réalisé. Et après cette nouvelle déception, nous avons dû réduire nos activités. Grâce à Pia Maria Brugger - co-directrice du service social cantonal d'Argovie et responsable

de l'asile, le canton de Zoug a pu être convaincu de collaborer. Un grand merci pour son soutien et sa confiance. En mai 2022, l'appel d'offres "Stabilisation et activation des ressources des personnes ayant des besoins particuliers" du SEM peut encore être lancé. Dans ce cadre, les cantons ont été invités à soumettre des projets innovants en matière de soins de santé mentale dans le domaine de l'asile. Le canton d'Argovie et le canton de Zoug ont soumis le projet ComPaxion et ont heureusement reçu une réponse positive. Nous avons maintenant une autre situation de départ pour 2023 !

7. Comptes annuels et rapport de révision 2021

Esther Oester présente les comptes annuels 2021 et le rapport de révision.

Comptes annuels	2021	2020		2021	2020
Produit d'exploitation			Charges d'exploitation		
Cotisations des membres	700	1'100	Frais de collecte de fonds	0	8'599
Dons individuels	8'685	9'032	Charges du colloque	5'239	3'334
Églises	463	46'295	Frais d'administration	9'485	20'593
Contributions des fondations	4'000		Frais de personnel Admin.	6'119	14'680
Projet de vidéoconseil			Projet de vidéoconseil		
Revenu direct du projet	25'534	18'570	Charges matérielles Projets	21'932	9'323
Formation continue des thérapeutes		2'124	Frais de personnel Projets		17'600
Charges financières	-206	-207			
produit exceptionnel	602	350			
Sous-total	39'778	77'264		42'774	74'129
Diminution du capital de l'organisation	2'996		Augmentation du capital de l'organisation		3'135
Total	42'774	77'264	Total	42'774	77'264

Les comptes annuels ont été révisés par la société BDO SA Berne. La révision a été effectuée conformément aux prescriptions pour les organisations d'utilité publique selon Swiss GAAP RPC. La révision n'a révélé aucune lacune. Les réviseurs* confirment que les comptes annuels reflètent la situation réelle et sont conformes à la loi et aux statuts.

8. Décharge du comité directeur

Décision :

L'assemblée générale approuve à l'unanimité le rapport annuel 2021 et les comptes annuels révisés et donne décharge au comité directeur.

9. Budget 2022

Esther Oester présente le budget de l'année en cours.

	Budget 2023	Budget/ Prévisions 22		Budget 2023	Budget/ Prévisions 22
Produit d'exploitation			Charges d'exploitation		
Cotisations des membres	1'500	1'000	Frais de collecte de fonds	20'000	8'000
Dons individuels	10'000	9'000	Charges du colloque	8'000	6'000
Églises	5'000	500	Frais d'administration	20'000	9'750
Contributions des fondations	140'000	40'000	Frais de personnel Admin.	82'000	12'250
Cantons	225'000		Projet ComPaxion		
SEM (via les cantons)	225'000		Formation continue Counselors (Ipsos)	220'000	
			Plate-forme en ligne (Ipsos)	25'000	
			Forfait pour frais des counselors	55'000	
			Frais de salle, matériel	10'000	
			Honoraires des thérapeutes	65'000	
			Frais de personnel Projets	90'000	14'000
Sous-total	606'500	50'500		595'000	50'000

Décision : Le budget est approuvé à l'unanimité par les membres.

10. Elections

a) Comité directeur

Afin de respecter la séparation des pouvoirs exigée par la ZEWO pour les organisations à but non lucratif, la directrice ne peut pas être en même temps membre du comité directeur. Esther Oester se retire du comité et sera engagée comme directrice le 1er novembre. L'AG la remercie pour l'engagement dont elle a fait preuve jusqu'à présent.

Décisions : Sont réélus au comité directeur pour trois ans par acclamation :

Fana Asefaw, Adam Khedrawy, Thomas Meier, Sara Michalik, Corina Salis Gross.

Sara Michalik est réélue présidente à l'unanimité.

b) Organe de révision

La société BDO Bern AG est élue à l'unanimité comme organe de révision.

11. Perspectives 2023

Esther Oester présente les perspectives du projet pilote régional ComPaxion Argovie et Zoug

Les grandes étapes :

- Examens d'admission Counselors mai 2023, environ 20 candidats*.
- Assemblée générale de Paxion mars 2023

- Formation continue à partir de. 4 septembre 2023 (formation intensive de 3 mois et stages de 9 mois)
- Centres de consultation : Ouverture vers le début 2024

Critères de sélection des conseillers :

- personnalité stable et résistante
- empathique
- qualification professionnelle préalable (éventuellement acquise dans le pays d'origine) en psychologie, professions de la santé, travail social, formation professionnelle pédagogique ou domaines apparentés
- Grande responsabilité personnelle et motivation, y compris la volonté d'étudier par soi-même et de faire des stages.
- Connaissance d'au moins une des langues suivantes : 1. tigrinja, 2. dari/farsi, 3. arabe, 4. kurde/turc, 5. ukrainien/russe, (d'autres langues sont également souhaitées)
- Ainsi qu'une bonne connaissance de l'allemand - les cours sont en allemand

Perspectives du point de vue du comité directeur et du conseil consultatif

Thomas Maier souligne que l'approche VBC a été testée et que le projet permet d'obtenir un bon effet utile. Les personnes en fuite seront stabilisées et se sentiront mieux grâce au projet.

Corina Salis Gross souligne que le projet offrira une intégration durable sur le marché du travail pour les réfugiés hautement qualifiés.

Adam Khedrawy explique que l'approche VBC est efficace, qu'il a lui-même bénéficié du counseling et qu'il est important que les conseillers soient bien qualifiés. Il attire également l'attention sur le fait qu'il est important que les conseillers soient suffisamment clairs sur leur rôle. Les réfugiés politiques viennent de différents horizons et devraient dans tous les cas bénéficier d'un counseling professionnel.

12. Divers

Sara Michalik donne des explications sur l'approche du Value Based Counseling et répond aux autres questions des membres.

Novembre 2022 Neriman Hani